

Представитель Работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного учреждения
Тульской области «Комплексный
центр социального обслуживания
населения № 6»

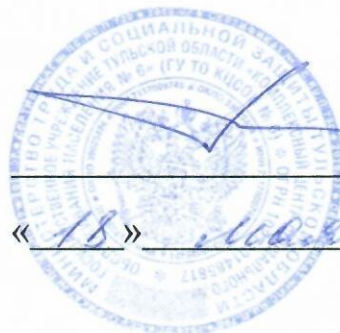
Н.В.Родионова

« 18 » мая

2022г.

Представитель Работодателя

Директор государственного
учреждения Тульской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения № 6»



Т.А.Шевнина

« 18 » мая

2022г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГОСУДАРСТВЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ № 6»
на 2021-2024 годы**

г.Узловая.

1. В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Областным отраслевым соглашением по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2022-2024 годы, на основании протокола общего собрания трудового коллектива учреждения от 18 мая 2022 года № 2, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, внести в Коллективный договор государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6» на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения и дополнения:

1.1. раздел 2 «ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»:

1.1.1. дополнить **пунктом 2.17.** следующего содержания:

«2.17. Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- не допускают необоснованного заключения срочных договоров;
- направляют мотивированное мнение работодателю по вопросам расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работниками-членами Профсоюза;
- сохраняют высвобождаемых работников на профсоюзном учете вплоть до трудоустройства, оказывают посильную материальную помощь.»

1.2. в разделе 4 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»:

1.2.1. в **первом предложении пункта 4.1.** слова «(Приложение № 2 к коллективному договору)» исключить.

1.2.2. **пункт 4.4.** изложить в новой редакции:

«4.4. Накануне нерабочих праздничных дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность рабочего времени сокращается:

- на один час - для всех работников;
- на 2 часа - для женщин, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также для отцов, в одиночку воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).

Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, и в отношении лиц, работающих в режиме сокращенного рабочего времени.

В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.»

1.2.3. **пункт 4.5.** дополнить **абзацами 3, 4** следующего содержания:

«Работодатель оказывает содействие в предоставлении режима исполнения трудовых обязанностей вне нахождения основного рабочего места, работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей (по его просьбе), имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

Работодатель при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке работы проводит предварительные консультации с выборным органом первичных профсоюзных организаций, а также сообщает об этом в письменной форме в органы службы занятости населения и в первичную профсоюзную организацию в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.»

1.2.4. в **абзаце втором пункта 4.13.** слова «(Приложение № 2 к коллективному договору)» исключить.

1.2.5. **абзац второй пункта 4.16.** изложить в новой редакции:

«Перечень должностей Работников с ненормированным рабочим днем и конкретная

продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в режиме ненормированного рабочего дня устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.»

1.2.6. пункт 4.28. признать утратившим силу.

1.3. раздел 5 «Оплата труда»:

1.3.1. пункт 5.9. изложить в новой редакции:

«5.9. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со ст. 147 ТК РФ и составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда признаны вредными условиями труда (3 класс) выплаты устанавливаются в зависимости от подкласса в процентах от должностного оклада (оклада) в следующих размерах:

5 % за работу во вредных условиях труда класса 3.1;

10% за работу во вредных условиях труда класса 3.2;

12% за работу во вредных условиях труда класса 3.3;

15% за работу во вредных условиях труда класса 3.4.»

1.3.2. дополнить пунктом 5.19. следующего содержания:

«5.19. Работодатель обеспечивает выплату работникам единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в порядке, установленном Положением об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6», утвержденным приказом руководителя, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с министерством.»

1.3.3. дополнить пунктом 5.20. следующего содержания:

«5.20. Профсоюз осуществляет контроль за:

- установлением работнику заработной платы, в том числе выплат компенсационного характера;

- соблюдением работодателями порядка и сроков выплаты заработной платы;

- осуществлением единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- соблюдением сроков расчета и выплатой сумм, причитающихся работнику при увольнении.»

1.4. раздел 6 «ОХРАНА ТРУДА»:

1.4.1. абзац 2 пункта 6.3. изложить в новой редакции:

«- разработку и проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (включая реализацию права работников на бездымную среду), санитарно-оздоровительных мероприятий; мероприятий, направленных на предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;».

1.4.2. дополнить пунктом 6.15. следующего содержания:

«6.15. Работодатель обязуется предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.»

1.4.3. дополнить пунктом 6.16. следующего содержания:

«6.16. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Тульской области, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе)

работника, не прошедшего обязательную вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), без сохранения заработной платы.

Данная норма не распространяется на работников, имеющих противопоказания к вакцинации, подтвержденные медицинским заключением.»

1.4.4. дополнить **пунктом 6.17.** следующего содержания:

«**6.17.** На основании поданных заявлений от работников работодатель обязан организовать учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в установленном порядке.»

1.4.5. дополнить **пунктом 6.18.** следующего содержания:

«**6.18.** В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» выборные органы первичных профсоюзных организаций составляют заключение о степени вины работника для установления размера возмещения вреда, причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученных при исполнении должностных обязанностей.»

1.5. **раздел 8 «СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ»:**

1.5.1. **пункт 8.2.** изложить в новой редакции:

«**8.2.** Женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 12 лет, а также отцам, воспитывающим в одиночку ребенка указанного возраста, предоставляется оплачиваемый выходной день 1 сентября.»

1.5.2. **пункт 8.3.** признать утратившим силу.

1.5.3. **пункт 8.8.** признать утратившим силу.

1.5.4. дополнить **пунктом 8.10.** следующего содержания:

«**8.10.** По письменному заявлению работнику предоставляется один рабочий день в календарном году для прохождения медицинского осмотра (обследования) с сохранением заработной платы. Это право устанавливается для всех работников.»

2. Приложение №1 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«Приложение № 1
к Коллективному договору ГУ ТО КЦСОН № 6
на 2021-2024 годы

СОСТАВ

комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю выполнения Коллективного договора государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6» на 2021-2024 годы

Со стороны Работодателя - государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6»:

Шевнина Татьяна Анатольевна – директор государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6», сопредседатель комиссии;
Ращупкина Оксана Александровна – заместитель директора, член комиссии;
Галушкина Марина Александровна – заместитель директора, член комиссии;
Хохлова Наталья Александровна – главный бухгалтер, член комиссии;
Глезман Вадим Леонидович – заместитель главного бухгалтера, член комиссии;
Власова Ольга Анатольевна – юристконсульт, член комиссии;
Подшибякина Ирина Борисовна – специалист по охране труда, член комиссии.

Со стороны Работников государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6» - Первичная профсоюзная организация:


Родионова Наталья Всеволодовна – заведующий стационарным социально-реабилитационным отделением для граждан пожилого возраста и инвалидов, председатель первичной профсоюзной организации, сопредседатель комиссии;
Шепилова Наталья Евгеньевна – заведующий специализированным отделением социального обслуживания на дому (заместитель председателя первичной профсоюзной организации), член комиссии;
Белюсова Галина Михайловна – заведующий хозяйством, член комиссии;
Михалькова Лариса Николаевна – заведующий отделением социального обслуживания на дому, член комиссии;
Захарова Алла Николаевна – заведующий отделением социального обслуживания на дому, член комиссии;
Бурдейная Светлана Николаевна – заведующий отделением приема граждан и предоставления срочных социальных услуг, член комиссии;
Кутузова Наталья Александровна – заведующий отделением социального обслуживания на дому, член комиссии.

Председатель первичной профсоюзной
организации ГУ ТО КЦСОН № 6


Н.В. Родионова
« 16 » июня 2021г.



Директор ГУ ТО КЦСОН № 6


Т.А. Шевнина
« 16 » июня 2021г.»

3. Приложение №2 к Коллективному договору признать утратившим силу.
4. Приложение №4 к Коллективному договору признать утратившим силу.
5. Приложение №5 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«Приложение № 5
к Коллективному договору ГУ ТО КЦСОН № 6
на 2021-2024 годы

**«Перечень должностей с указанием продолжительности предоставляемых
ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков»**

Должность	Ежегодный			Основание
	Основной отпуск/ основной удлиненный (в календарных днях)	Дополнительный отпуск (в календарных днях)		
		Работникам с ненормированным рабочим днем	Работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	
Административно-управленческий персонал				
Директор	28	9	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ, Областное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2022-2024 годы
Заместитель директора	28	7	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Главный бухгалтер	28	7	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Заместитель главного бухгалтера	28	5	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Экономист	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Бухгалтер	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Специалист в сфере закупок	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Специалист по кадрам	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Специалист по охране труда	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Системный администратор	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Делопроезводитель	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Юрисконсульт	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Административно-хозяйственный персонал				
Медицинская сестра диетическая	28	-	-	Ст.115 ТК РФ

Сестра-хозяйка	28	-	-	Ст.115 ТК РФ
Заведующий хозяйством	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Заведующий складом	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Слесарь-сантехник	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Инженер-энергетик (энергетик)	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Уборщик служебных помещений	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Уборщик территории	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Администратор	28	-	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Водитель автомобиля	28	3	-	Ст.ст.115, 117 ТК РФ,
Повар	28	-	7	Пункт №17 Раздела «ХЛШ.Общие профессии всех отраслей народного хозяйства» Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. N 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" Статья 115 ТК РФ
Кухонный рабочий	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Официант	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Мойщик посуды	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Отделение приема граждан и предоставления срочных социальных услуг				
Заведующий отделением	28	3	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Главный специалист	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Специалист	28	-	-	Статья 115 ТК РФ

по социальной работе	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья				
Стационарное социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов				
Заведующий отделением	28	5	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Медицинская сестра	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Медицинская сестра по массажу	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Медицинская сестра по физиотерапии	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Инструктор по лечебной физкультуре	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Психолог	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Культорганизатор	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Стационарное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов (по типу дом-интернат)				
Заведующий отделением	28	5	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Врач-терапевт	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Медицинская сестра	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Сестра-хозяйка	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Санитарка	28	-	-	Статья 115 ТК РФ
Инструктор по лечебной	28	-	-	Статья 115 ТК РФ

физкультуре							
Сиделка (помощник по уходу)	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Психолог	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Культурорганизатор	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Полустационарное социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов							
Заведующий отделением	28	3	-	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ		
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Медицинская сестра	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Инструктор по лечебной физкультуре	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Сиделка (помощник по уходу)	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Психолог	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Культурорганизатор	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Стационарное социально-геронтологическое отделение							
Заведующий отделением	28	5	-	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ		
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Врач-терапевт	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Медицинская сестра	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Медицинская сестра процедурной	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Сиделка (помощник по уходу)	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Специализированное отделение социального обслуживания на дому							
Заведующий отделением	28	3	-	-	Ст.ст.115, 119 ТК РФ		
Социальный работник	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Сиделка (помощник по уходу)	28	-	-	-	Статья 115 ТК РФ		
Отделение социального обслуживания на дому							

Заведующий отделением	28	3	-	Ст.ст. 115, 119 ТК РФ
Социальный работник	28	-	-	Статья 115 ТК РФ

Председатель первичной профсоюзной
организации ГУ ТО КЦСОН № 6

 Н.В. Родионова

« 16 » июня 2021 г.

Директор ГУ ТО КЦСОН № 6

 Т.А. Шевнина

« 16 » июня 2021 г.».



6. Таблицу Приложения № 6 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ГУ ТО ЦСОН № 6»

<i>Наименование профессии, должности</i>	<i>Наименование средств индивидуальной защиты</i>	<i>Норма на человека</i>	<i>Срок службы (в годах)</i>	<i>Основание для выдачи</i>
Отделение социального обслуживания на дому (Узловский р-он, Киреевский р-он) Специализированное отделение социального обслуживания на дому (Узловский р-он, Киреевский р-он)				
Социальный работник	Куртка или пальто демисезонное	1 шт.	2	п. 1 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Куртка-ветровка или плащ	1 шт.	2	
	Халат х/б	1 шт.	1	
	Обувь зимняя кожаная утепленная	1 пар.	2	
	Обувь демисезонная кожаная	1 пар.	2	
	Обувь кожаная летняя	1 пар.	2	
	Обувь резиновая	1 пар.	2	
	Обувь комнатная	1 пар.	1	
	Перчатки вязаные или варежки	1 пар.	1	
	Полотенце махровое не менее 40*70 см	1 шт.	0,5	
	Сумка хозяйственная	1 шт.	1	
	Сумка-коляска	1 шт.	1	
	Перчатки резиновые хозяйственные	12 пар	1	
Сиделка (помощник по уходу)	Халат х/б (костюм х/б)	2 шт.	1	п. 4 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Халат рабочий	2 шт.	1	
	Косынка х/б (колпак х/б)	1 шт.	1	
	Перчатки резиновые хозяйственные	24 пар.	1	
	Обувь комнатная	2 пар.	1	
	Куртка-ветровка или плащ	1 шт.	2	
	Ботинки	1 пар.	2	
	Куртка утепленная	1 шт.	3	
	Обувь резиновая	1 пар.	1	
Ботинки утепленные (сапоги утепленные)	1 пар.	3		
Отделение приема граждан и предоставления срочных социальных услуг				
Специалист по социальной работе	Куртка или пальто демисезонное	1 шт.	4	п. 5 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Куртка-ветровка или плащ	1 шт.	4	
	Халат х/б	1 шт.	2	
	Обувь зимняя кожаная утепленная	1 пар.	4	
	Обувь демисезонная кожаная	1 пар.	4	
	Обувь кожаная летняя	1 пар.	4	
	Обувь резиновая	1 пар.	4	

	Обувь комнатная	1 пар.	2	
	Перчатки вязаные или варежки	1 пар.	2	
	Полотенце махровое не менее 40*70 см	1 шт.	1	
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Халат х/б	2 шт.	1	п. 6 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14
	Комнатная обувь	1 пар.	1	
	Куртка утепленная	1 шт.	3	
	Куртка-ветровка или плащ	1 шт.	2	
	Ботинки	1 пар.	2	
	Ботинки утепленные	1 пар.	3	

**Полустационарное социально-реабилитационное отделение
для граждан пожилого возраста и инвалидов**

Заведующий отделением	Халат х/б	2 шт.	1	п. 7 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Косынка х/б (колпак х/б)	1 шт.	1	
Средний медицинский персонал (медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре)	Медицинская шапочка	1 шт.	1	п. 9 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Халат медицинский (костюм медицинский)	3 шт.	1	
	Обувь комнатная	2 пар.	1	
Сиделка (помощник по уходу)	Халат х/б (костюм х/б)	2 шт.	1	п. 10 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Халат рабочий	2 шт.	1	
	Косынка х/б (колпак х/б)	1 шт.	1	
	Перчатки резиновые хозяйственные	24 пар.	1	
	Обувь комнатная	2 пар.	1	
	Куртка-ветровка или плащ	1 шт.	2	
	Ботинки	1 пар.	2	
	Куртка утепленная	1 шт.	3	
	Обувь резиновая	1 пар.	1	
	Ботинки утепленные (сапоги утепленные)	1 пар.	3	
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	Халат х/б (костюм х/б)	2 шт.	1	п.13 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Обувь комнатная	1 пар.	1	

Стационарное социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов;

**Стационарное социально-геронтологическое отделение;
Стационарное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов
(по типу «Дом-интернат»)**

Заведующий отделением	Халат х/б	2 шт.	1	п.15 Перечня к Пост. Пр-ва
	Косынка х/б (колпак х/б)	1 шт.	1	

				ТО №712 от 29.12.14.
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	Халат х/б (костюм х/б)	2 шт.	1	п.19 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Обувь комнатная	1 пар.	1	
Сиделка (помощник по уходу)	Халат х/б (костюм х/б)	2 шт.	1	п. 21 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Халат рабочий	2 шт.	1	
	Косынка х/б (колпак х/б)	1 шт.	1	
	Перчатки резиновые хозяйственные	24 пар.	1	
	Фартук прорезиненный	2 шт.	1	
	Обувь комнатная	2 пар.	1	
	Куртка-ветровка или плащ	1 шт.	2	
	Ботинки	1 пар.	2	
	Куртка утепленная	1 шт.	3	
	Обувь резиновая	1 пар.	1	
	Ботинки утепленные (сапоги утепленные)	1 пар.	3	
Врачи	Медицинская шапочка	1 шт.	1	п.22 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Халат медицинский (костюм медицинский)	2 шт.	1	
	Обувь комнатная	1 пар.	1	
Средний медицинский персонал (медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, инструктор по лечебной физкультуре)	Медицинская шапочка	1 шт.	1	п. 23 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Халат медицинский (костюм медицинский)	3 шт.	1	
	Обувь комнатная	2 пар.	1	
Младший медицинский персонал (санитарка)	Халат медицинский (костюм медицинский)	2 шт.	1	п. 24 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Халат рабочий	2 шт.	1	
	Перчатки резиновые хозяйственные	24 пары	1	
	Обувь комнатная	2 пары	1	
	Фартук прорезиненный	2 шт.	1	
	Обувь резиновая	1 пара	1	
	Медицинская шапочка, косынка х/б	1 шт.	1	
Административно-хозяйственный персонал				
Повар, официант	Комплект поварской (халат х/б)	2 шт.	1	п.27 Перечня к Пост. Пр-
	Фартук поварской	2 шт.	1	

	Колпак поварской	2 шт.	1	ва ГО №7 от 29.12.14
	Обувь комнатная кожаная	2 пар.	1	
Мойщик посуды	Халат рабочий (костюм рабочий х/б)	2 шт.	1	п. 28 Перечня к Пост. Пр-ва ГО №712 от 29.12.14
	Перчатки резиновые хозяйственные	24 пар.	1	
	Косынка х/б (колпак х/б)	2 шт.	1	
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт.	1	
	Обувь резиновая (обувь комнатная на нескользящей подошве)	2 пар.	1	
	Нарукавники из полимерных материалов	1 пар.	до износа	
Кухонный рабочий	Халат рабочий (костюм рабочий х/б)	1 шт.	1	п. 29 Перечня к Пост. Пр-ва ГО №712 от 29.12.14
	Халат х/б	1 шт.	1	
	Перчатки резиновые хозяйственные	6 пар	1	
	Обувь резиновая	1 пар	1	
	Косынка х/б (колпак х/б)	2 шт.	1	
	Фартук х/б	2 шт.	1	
	Фартук прорезиненный	2 шт.	1	
	Обувь комнатная на нескользящей подошве	1 пар.	1	
Сестра-хозяйка	Халат рабочий	1 шт.	1	п. 31 Перечня к Пост. Пр-ва ГО №712 от 29.12.14
	Халат х/б	2 шт.	1	
	Обувь комнатная	2 пар.	1	
	Ботинки утепленные (сапоги утепленные)	1 пар.	3	
	Куртка утепленная	1 шт.	3	
Водитель автомобиля, Контролер технического состояния автомототранспортных средств	Куртка утепленная	1 шт.	5	п. 33 Перечня к Пост. Пр-ва ГО №712 от 29.12.14
	Ботинки утепленные	1 пар.	3	
	Перчатки х/б	12 пар.	1	
	Перчатки с точечным покрытием	6 пар	1	
	Халат рабочий (костюм рабочий х/б)	2 шт.	1	
	Светоотражающий сигнальный жилет	1 шт.	3	
	Ботинки	1 пар.	1	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от ОПЗ и МВ	2 шт.	1	п. 34 Перечня к Пост. Пр-ва ГО №712 от 29.12.14
	Рукавицы х/б	2 пар.	1	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пар.	2	
	Перчатки х/б (перчатки с точечным покрытием, перчатки с полимерным покрытием)	12 пар.	1	
	Костюм рабочий зимний	1 шт.	3	
	Ботинки утепленные	1 пар.	3	
	Очки защитные	1 шт.	до износа	
	Средство индивидуальной защиты	1 шт.	до	

	органов дыхания фильтрующее или изолирующее		износа	
	Ботинки	1 пар.	1	
Слесарь- сантехник	Костюм для защиты от ОПЗ и МВ	2 шт.	1	п. 35 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Рукавицы х/б	2 пар.	1	
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пар.	2	
	Перчатки х/б (перчатки с точечным покрытием, перчатки с полимерным покрытием)	12 пар.	1	
	Костюм рабочий зимний	1 шт.	3	
	Ботинки утепленные	1 пар.	3	
	Ботинки	1 пар.	1	
	Комбинезон непромокаемый	1 шт.	3	
	Перчатки резиновые	12 пар	1	
Уборщик территории	Халат рабочий (костюм рабочий х/б)	2 шт.	1	п. 36 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пар.	2	
	Плащ непромокаемый с капюшоном	1 шт.	3	
	Костюм рабочий зимний	1 шт.	3	
	Ботинки	1 пар.	1	
	Ботинки утепленные (сапоги утепленные)	1 пар.	3	
	Головной убор утепленный	1 шт.	2	
	Перчатки х/б с точечным покрытием (рукавицы х/б)	24 пар.	1	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	5 пар	1	
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Полукомбинезон х/б (костюм рабочий х/б)	2 шт.	1	п. 39 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Перчатки диэлектрические	1 пар.	1	
	Галоши диэлектрические	1 пар.	1	
	Рукавицы х/б	2 пар.	1	
	Перчатки х/б	12 пар	1	
	Куртка утепленная	1 шт.	3	
	Ботинки	1 пар.	1	
	Ботинки утепленные	1 пар.	3	
Инженер-энергетик (энергетик)	Костюм для защиты от ОПЗ и МВ	2 шт.	1	п. 40 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14.
	Ботинки	1 пар.	1	
	Ботинки утепленные	1 пар.	3	
	Куртка утепленная	1 шт.	3	
	Перчатки х/б (перчатки с точечным покрытием, перчатки с полимерным покрытием)	6 пар	1	
Заведующий	Халат х/б (костюм рабочий х/б)	2 шт.	1	п. 41

хозяйством, Заведующий складом, Кладовщик	Куртка утепленная	1 шт.	3	Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14
	Галоши резиновые (сапоги резиновые)	1 пар.	1	
	Обувь комнатная	1 пар.	1	
	Перчатки х/б (перчатки с точечным покрытием, перчатки с полимерным покрытием)	6 пар.	1	
	Ботинки утепленные	1 пар.	3	
Уборщик служебных помещений	Халат рабочий (костюм рабочий х/б)	3 шт.	1	п. 44 Перечня к Пост. Пр-ва ТО №712 от 29.12.14
	Перчатки резиновые хозяйственные	24 пар.	1	
	Косынка х/б (колпак х/б)	2 шт.	1	
	Галоши резиновые (обувь комнатная на нескользящей подошве)	1 пар.	1	
	Куртка утепленная	1 шт.	3	
	Обувь комнатная	1 пар.	1	

7. Таблицу Приложения № 7 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

**«Перечень должностей (профессий) на бесплатное получение
смывающих и (или) обезвреживающих средств»**

<i>№ п/п</i>	<i>Профессия (должность)</i>	<i>Обосновани е выдачи</i>	<i>Наименование работ и производственные факторы</i>	<i>Вид смывающих и обезвреживающих средств</i>	<i>Нормы выдачи на работника в месяц</i>
1.	Водитель автомобиля	п. 1 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы с ... техническими маслами, смазками, ... нефтью и нефтепродуктами ... и другими	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	100 мл.
		п. 8 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки,	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	300 гр. 500 мл.
		п. 9 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки,	Очищающие кремы, гели и пасты	200 мл.
		п. 10 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы с .. техническими маслами, смазками, ... нефтепродуктами ...	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.

2.	Заведующий хозяйством, заведующий складом, кладовщик, сестра-хозяйка	п. 7 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства для мытья рук	200 гр. 250 мл.
3.	Уборщик территории	п. 4 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Наружные ... работы, связанные с воздействием ... пониженных температур, ветра	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл.
		п. 7 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства для мытья рук	200 гр. 250 мл.
		п. 10 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	... негативное влияние окружающей среды	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.
4.	Уборщик служебных помещений, санитарка	п. 2 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	... работы, выполняемые в резиновых перчатках ...	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 мл.
		п. 7 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства для мытья рук	200 гр. 250 мл.
		п. 10 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	... работы, выполняемые в резиновых перчатках ...	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.
5.	Повар	п. 7 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства для мытья рук	200 гр. 250 мл.
6.	Кухонный рабочий, мойщик посуды	п. 7 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства для мытья рук	200 гр. 250 мл.
		п. 10 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы ... с водой ... работы, выполняемые в резиновых перчатках ...	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	100 мл.

7.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	п. 7 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства для мытья рук	200 гр. 250 мл.
8.	Официант	п. 7 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства для мытья рук	200 гр. 250 мл.
9.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник	п. 3 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ ...	Средства комбинированного действия	100 мл.
		п. 7 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства для мытья рук	200 гр. 250 мл.
		п. 10 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы с органическими растворителями, ... с водой и водными растворами, растворами цемента, извести, ... работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов, ... негативное влияние окружающей среды	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии.	100 мл.
10.	Врач-терапевт, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра процедурной, инструктор по лечебной физкультуре	п. 7 пр. № 1 приказа №1122н от 17.12.2010г.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Мыло туалетное или жидкие моющие средства для мытья рук	200 гр. 250 мл.

00 гр.
50 мл.

8. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

9. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

00 гр.
50 мл.

10. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

00 мл.

11. Настоящее Дополнительное соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в трех экземплярах.

00 гр.
50 мл.

00 мл.

00 гр.
50 мл.

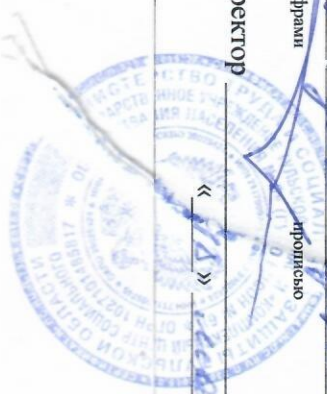
Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью

19 (двадцать) лист(ов)

цифрами
прописью

Директор _____ Т. А. Шевнина

« 19 » _____ 20 xx г.



вх. 01-Н/37
от 24.05.2022



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
УЗЛОВСКИЙ РАЙОН**

Ленина пл., д. 1, г. Узловая,
Тульская область, 301600
Тел./факс: (48731) 6-42-05

Email:

amo.uzlovaya@tularegion.ru
<https://uzlovaya.tularegion.ru>

24.05.2022 № 15-23/3462

На № Б/Н 23.05.2022

Директору государственного учреждения
Тульской области "Комплексный центр
социального обслуживания населения № 6"
Шевниной Т.А.

Председателю первичной профсоюзной
организации государственного учреждения
Тульской области "Комплексный центр
социального обслуживания населения № 6"
Родионовой Н.В.

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений коллективного договора

Администрация муниципального образования Узловский район сообщает, что изменения и дополнения коллективного договора государственного учреждения Тульской области "Комплексный центр социального обслуживания населения № 6" на 2021-2024 годы зарегистрированы «24» мая 2022 года. Регистрационный номер 67.

При регистрации изменений и дополнений коллективного договора условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель главы администрации
муниципального образования
Узловский район

Е.П.Трегубова