

Представитель Работников

Председатель профсоюзного комитета
государственного учреждения
Тульской области «Комплексный
центр социального обслуживания
населения № 6»



Н.В. Родионова

« 19 » августа 2020 г.

Представитель Работодателя

Директор государственного
учреждения Тульской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения № 6»



Т.А. Шевнина

« 19 » августа 2020 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГОСУДАРСТВЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ №6»
на 2018-2020 годы**

1. В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Областным отраслевым соглашением, по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2019-2021 годы (далее – Областное отраслевое соглашение), Областным трехсторонним соглашением между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей на 2015 - 2017 годы (в редакции Дополнительного соглашения от 27.12.2016 г. и Дополнительного соглашения от 03.10.2017 г.) (далее - Областное трехстороннее соглашение), на основании протокола общего собрания от 19 августа 2020 года №2, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, внести в Коллективный договор государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6» на 2018-2020 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения и дополнения:

1.1. В разделе 5 «Оплата труда»:

1.1.1. пункт 5.10. изложить в новой редакции:

«5.10. Работодатель обеспечивает оплату в размере не менее двух третей средней заработной платы периода простоя работников по причине закрытия государственного учреждения из-за аварий на объектах жизнеобеспечения, по предписаниям органов надзора и контроля, на время проведения ремонтных работ.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Работодатель обеспечивает оплату времени простоя при превышении параметров микроклиматических условий (превышение или понижение температурного режима на рабочих местах по сравнению с допустимыми значениями, установленными СанПин), как простоя по вине работодателя – не менее 2/3 средней заработной платы.

Руководствуясь пунктом 5.3 Областного отраслевого соглашения, оплата периода приостановки работником работы по причине задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней производится в размере не менее двух третей средней заработной платы, как простой по вине работодателя.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до 31 декабря 2020 года.

4. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее Дополнительное соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в трех экземплярах.

лх 01-11/78
от 01.09.2020.



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
УЗЛОВСКИЙ РАЙОН**

Ленина пл., д. 1, г. Узловая,
Тульская область, 301600
Тел./факс: (48731) 6-42-05
Email: amo.uzlovaya@tularegion.ru
<https://uzlovaya.tularegion.ru>

01.09.2020 № 15-19/5892-0

На № _____

Директору
государственного учреждения
Тульской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения № 6»
Шевниной Т.А.

Председателю
профсоюзной организации
государственного учреждения
Тульской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения № 6»
Родионовой Н.В.

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений коллективного договора

Администрация муниципального образования Узловский район сообщает, что изменения и дополнения коллективного договора государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 6» зарегистрированы «01» сентября 2020 года. Регистрационный номер 20.

При регистрации изменений и дополнений коллективного договора условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Первый заместитель главы
администрации муниципального
образования Узловский район

О.В. Белевцева