



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ул.Ф.Энгельса, 62, Тула, 300012
тел. 35-99-85 факс: 35-96-67

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2015-1/264/32/30/4

ул. Ф.Энгельса, д. 62, г. Тула, обл.
Тульская, 300012

Государственная инспекция труда в
Тульской области

(место составления предписания)

" 19 " ноября 20 15 г.

Кому Государственное учреждение Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» в лице директора Шевниной Т.А.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Гончарову Сергею Витальевичу, работающему по профессии водитель выдать бесплатно костюм хлопчатобумажный и костюм утепленный в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам автомобильного транспорта	21.12.2015

✓	и шоссейных дорог, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 № 357н (зарегистрировано в Минюсте России 01.09.2009 N 14683) согласно требований ст. ст. 219, 221, 212 Трудового кодекса РФ.	
✓ 2	Котеневой Л.В., работающей санитаркой стационарного отделения социального обслуживания выдать защитные средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии согласно требований Типовых норм утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н ч. 2 ст. 212, ч. 1 ст. 219 Трудового Кодекса РФ.	21.12.2015
✓ 3	Уборщику служебных помещений Шамриной О.Н. выдать бесплатно смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (далее по тексту Типовые нормы) согласно ч. 1 ст. 221, ч. 2 ст. 212, ч. 1 ст. 219 Трудового Кодекса РФ.	21.12.2015
✓ 4	Локальный нормативный акт Центра «Нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» которые утверждены директором 20.10.2015г. и согласованы председателем профсоюзной организации, привести в соответствии с требованиями Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н (далее по тексту Типовые нормы)	21.12.2015
✓ 5	В трудовом договоре Котеневой Л.В. указать нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника согласно п. 9 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, ч. 2 ст. 57, ч. 2 ст. 22 Трудового Кодекса РФ.	21.12.2015
✓ 6	Слесарю-сантехнику Матюхову Н.Г. выдать положенные по нормам: Перчатки с полимерным покрытием -12 пар на год; перчатки резиновые или из полимерных материалов-12 пар на год; щиток защитный лицевой или очки защитные до износа, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа согласно требований абз.7 ч.2 ст.212, абз.6 ч.1 ст.219, ст.221 Трудового кодекса РФ, п. 148 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях и связанных с загрязнением, утвержденных Приказом Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 09 декабря 2014 г. №997н	21.12.2015

мн 274
с от. 12.132

7 √	Согласно требований п. 8 «Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты» Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06. 2009 №290н.(далее по тексту Правила), ч. 1 ст. 221, ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ выдать работникам Фроловой В.В.(санитарке), Матюхову Н.Г. (слесарю-сантехнику), Абрамовой Т.И. (старшей медсестре) и другим работникам, СИЗ имеющие сертификаты (деклараций соответствия).	21.12.2015
8 √	Согласно п. 8 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, выдать работникам Фроловой В.В.(санитарке), Матюхову Н.Г. (слесарю-сантехнику), Абрамовой Т.И. (старшей медсестре) и др. работникам смывающие и (или) обезвреживающие средства, в том числе мыло жидкое, подтвержденные соответствию государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.	21.12.2015 <i>№ 390 с 19.03.12 Фрол ФФР - № 400 16.02.092</i>
9 √	Выдачу работникам и сдачу ими СИЗ фиксировать записью в личной карточке учета выдачи СИЗ по форме, которая приведена в приложении к Правилам согласно п. 13 Правил, в соответствии с которым работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.	21.12.2015
10	Обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ согласно п. 9 Правил, ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ.	21.12.2015
11 √	Обеспечить Шамрину О.Н. средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно абз.7 ч.2 ст.212, абз.6 ч.1 ст.219, ст.221, п.171 Приказа Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 09 декабря 2014 г. №997н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"	21.12.2015
12 √	Обеспечить Мухину О.В. средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты согласно абз.7 ч.2 ст.212, абз.6 ч.1 ст.219, ст.221 Трудового кодекса РФ, п.60 Приказа Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 09 декабря 2014 г. №997н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях	21.12.2015

	ил связанных с загрязнением""	
13	Утвердить работодателем список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно требований п. 13 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, ч. 2 ст. 22 ТК РФ.	21.12.2015
14	В ГУ ТО «Комплексный центр социального обслуживания населения №6» провести специальную оценку условий труда на 10 рабочих местах согласно требований ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, ч. 4 ст. 8, ч.4 ст.27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,	21.12.2015
15	В карточках учета выдачи СИЗ работникам, указывать сертификат выданной спецодежды, наименование типовых (типовых отраслевых) норм, пункт типовых отраслевых норм, согласно требований ст.221 Трудового кодекса РФ, п.8, п.13 «Межотраслевых правил обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты» Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06. 2009 №290н.	21.12.2015

О выполнении предписания сообщить по адресу:
ул. Ф.Энгельса, д.. 62, г. Тула, обл. Тульская, 300012

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 21.12.2015 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Шевнина Т.А. ✓

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Тульской области, Мельникова Е. В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

19.11.2015

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Директор Шевнина Т.А. ✓
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Главный государственный инспектор труда (по охране труда), Мельникова Е. В. ,
19.11.2015



(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)